

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ «ДОМ ОЗЕРОВА»**

ул. Красногвардейская, д. 2
г. Коломна, МО 140400

8 (496)612-08-06 тел./факс 614-70-83 тел.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной
организации МБУ «КГ «Дом Озера»



Л.В. Шельганова

30.12.2021

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБУ «КГ «Дом Озера»



Г.В. Дроздова

30.12.2021

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В МБУ «КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ «ДОМ ОЗЕРОВА»

1. Основные направления политики в сфере охраны труда:
 - 1.1. Предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях.
 - 1.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
2. Для реализации политики в области охраны труда организация обязуется:
 - 2.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации.
 - 2.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
 - 2.3. Взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
 - 2.4. Совершенствовать используемую систему охраны труда.
 - 2.5. Для реализации возложенных на себя в настоящем документе обязательств организация осуществляет следующие действия:
 - 2.6. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
 - 2.7. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них.
 - 2.8. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
 - 2.9. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.
 - 2.10. Осуществлять мониторинг, проверки, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
 - 2.11. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.
 - 2.12. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.